



## Editorial

Ich bin sehr erfreut, Ihnen mit diesem Jahres-Newsmagazin eine Übersicht über unsere Wertentwicklungsarbeit von 2007 geben zu können. Unter dem Motto **"Nur mit Rückblick und Einblick haben wir sinnvollen Ausblick"**. Woher, wo, wohin.

Erster Punkt ist das **"Diary" von 2007**, das Ihnen ein Gefühl und ein klares Bild über unsere verschiedenen Projektbereiche vermitteln soll. Dann geht es hinein ins neue Jahr mit dem **Ausblick für 2008**. Unsere neuen Programme und Seminare für Dezember 2007, Frühjahr 2008. Sie finden dort eine breite Programmpalette für den Business- und Bildungsbereich, durchgeführt von Business-, Bildungs- und Outdoorprofis. Wir sind durch unsere langjährige Arbeit mit vielfältigen Schlüsselthemen bestens vertraut, sei es in Firmen, Organisationen, in der Schulklasse, im Team oder auf der Organisationsebene.

Deshalb können wir mehr anbieten als nur sehr gute Aktivitäten – nämlich Kurse und Trainings, die genau auf Ihre Bedürfnisse und Kernthemen angepasst sind, um eine sinnvolle Entwicklung optimal zu ermöglichen. **Intergrative, inklusive Ansätze sparen Geld, Konflikte und schaffen effektives Arbeiten.** „Getting everybody on the same page working with the same map in a common language“. Jede/r weiß, wie leicht das klingt und wie schwer es oft zu verwirklichen ist. **Trust us to help you on your journey!**

Bitte kontaktieren Sie uns für detailliertere Informationen oder besuchen Sie uns auf unserer laufend aktualisierten Webseite. Diese versteht sich auch als gute Informationsquelle in Form von Literatur, Links, Artikeln, Foren usw., um Wissen für die Werteentwicklung in der Personal-, Erziehungs- und Geschäftswelt bereitzustellen.

Wir wünschen Ihnen viel Vergnügen und Inspiration bei unserem Jahres-Newsmagazin.

Mit freundlichen Grüßen,

**Ben Wunsch-Grafton**

**GESCHÄFTSFÜHRER: BEN WUNSCH-GRAFTON MA**, Outdoor-, Wirtschafts- und Kommunikationstrainer, Spezialist für persönliche Entwicklung, Soziale Soziale Kompetenzen, Teambuilding und Organisationsmanagement. Seit 2000 tätig im Wirtschaftsbereich, seit 1985 als Vorstandsmitglied und Berater in diversen NGOs, in der Jugendarbeit, Bildung und bei Lehrertrainings tätig, 1995-2000 Berater für das Bildungsministerium, 10 Jahre als Schuldirektor.



**TRAINERTEAM:** Wir verfügen über ein erprobtes, hoch professionelles Netzwerk an nationalen und internationalen Experten je nach Anforderungen der Aufträge: Management oder Education Consultants, Organisationsentwickler, Teambuilder, Outdoor Trainers, etc.

## INHALT

- First Euro-Mediterranean Youth Parliament **2**
- Teamklausur Alcatel-Lucent
- Fachhochschule Campus Wien
- Malta Council **3**
- Teamentwicklung für Lehrerinnen & Schulen
- Englisch in Action & Inner Adventure Schools
- European Youth Parliament **4**
- Train the International Trainers
- Anti-Defamation League **5**
- Caritas Retz
- National Youth Federations in the Meda Region **6**
- Futures **7**
- Aus-Sichten auf 2008

# DIARY 2007

## FIRST EURO-MEDITERRANEAN YOUTH PARLIAMENT

Gerade jetzt, wo destruktive Kräfte auf beiden Seiten des Mittelmeerrandes versuchen, die komplexen Änderungsnotwendigkeiten zu instrumentalisieren, ist der Versuch des Dialogs, des Future Scanning und Transformation umso wichtiger.

Genauso wie bei der Gründung Europas, wo die geistige Arbeit vieler politischer Visionäre und ihre erste konkrete Umsetzung in den „Römer Verträgen“ vor 50 Jahren mündete, ist es jetzt Zeit, die Farbe der Vielfalt zu bekennen und alternative positive Szenarien für die Euro-Mediterran-Arabishe Zukunft zu visualisieren und realisieren. Und zwar von oben nach unten und von unten herauf!

**Berlin, November 2006.** Die intensiven **ersten Meetings** zur konzeptuellen und organisatorischen Planung des EMYP: Integration (an Bord holen) sämtlicher Euro-Med Youth Organisationen/Dachverbände für die Schaffung eines inklusiven Ansatzes. Programmentwürfe, Moderation, Training der Euro-Med Moderatoren, Organisation des Teambuilding-Programmes und -Parks, Mediation in Konfliktfällen, etc.

**März 2007.** Meda Preparation Meeting in **Alexandria, Egypt**, with 90 participants, organisers, moderators, Euro-Med organisations.

**Mai 2007.** Prep Meeting in **Berlin**

**Mai 2007.** 1. Euro-Med Youth Parliament in **Berlin**, with 160 participants, organisers, moderators and organisations from 39 countries)

**Climax:** Parliamentary Assembly in The Berlin Parliament.

**Oktober 2007.** Evaluierungsmeeting: Grafton Development und die anderen Organisatoren, Moderatoren, Teambuilder, Stakeholder, Correspondents blicken stolz auf die erreichten Ziele zurück, dankbar, ein Teil dieser Pionierarbeit zu sein:

Schaffung eines „**Political Missing Links**“ in der Euro-Mediterranen Region; gelebter interkultureller Dialog, tiefgehende Diskussionen und Resolutionen zu den 10 Priority Themes; demokratische Debatte dieser Resolutionen in einer parlamentarischen Simulation. Gründung eines **Meda Youth Parliament**, etliche Folgeprojekte, Sicherung einer nachhaltigen Veranstaltung.

**The Future: 2. EMYP 2008 in Marocco in Kooperation mit dem Europäischen Parlament.**

Ich möchte mich auch hier bei folgenden Personen und Organisationen herzlich bedanken, für ihre Zusammenarbeit und ihr Vertrauen: das **Auswärtige Amt Deutschland / Abteilung für Deutsch-Islamische Dialog** (Frau Knotz & Frau Setareh Khalilian). **Goethe Institut/Zentrale München** (Enzio Wetzell), die **Heinz-Schwarzkopf Stiftung**, **European Youth Parliament** (Philipp Scharff) und bei **sämtlichen Euro-Med Stakeholders**.

**Leistungsumfang und Methodenvielfalt von Grafton Development:** Mitglied der 4-köpfigen Planning Group sowie dem Coaching. Zwei Skripten "Training zur interkulturellen Moderation und zum Teambuilding". Open Space, World Cafe. Gesamtmoderation in verschiedenen Phasen, Leitung der inklusiven Vorbereitungsmeetings und das Evaluationsmeeting in Berlin (je 3 Tage).

Dieser Link ist hier im PDF aktiviert, bitte klicken:  
<http://www.goethe.de/ges/eur/prj/ejp/enindex.htm>



## HORIZON SCANNING FÜR DAS MALTA COUNCIL FOR SCIENCE & TECHNOLOGY



Workshop & Popularisierung von Zukunftsszenarien der Naturwissenschaften, auf Malta im Oktober 2007. Leitung als Experte für lebenslanges Lernen und Future Works. **Horizon scanning:** Future Scan, Scenario Work: Mapping in Bezug auf die Drivers, Inhibitors and scenarios for science popularisation.



## ALCATEL-LUCENT

August 2007: Teamklausur für Führungskräfte, im Auftrag von und Zusammenarbeit mit unserem Kooperationspartner Ansoorge Training International ([www.ansorge.at](http://www.ansorge.at)).

## FACHHOCHSCHULE CAMPUS WIEN

**Ziele:** Nachhaltigkeit für individuelle Studierenden, für die Studiengemeinschaften der Abend und Tageslehrgänge.

**Methoden:** Teambuilding, World Cafe, Visualisierungsarbeit. Im Auftrag von und Zusammenarbeit mit unserem Kooperationspartner Mag.Marquet Unternehmensentwicklung ([www.marquet.at](http://www.marquet.at)).

## TEAMENTWICKLUNG UND TEAMKLAUSUR FÜR LEHRERINNEN & SCHULEN

"Teams and school management investing in pro-active futures".

**WUK**, Klausurort Flacklwirt, Reichenau an der Rax/NÖ  
([www.schuelerinnenschule.at](http://www.schuelerinnenschule.at))

**HAS Stockerau**, Klausurort Sophienalpe / Wien  
([www.hasstockerau.ac.at](http://www.hasstockerau.ac.at))



## ENGLISH IN ACTION & INNER ADVENTURE SCHOOLS

"3-6 day camps packed with personal, team, thematic & outdoor experience and challenges, crucible moments that last a life-time."

Bitte informieren Sie sich direkt auf unserer Webseite, einfach klicken:  
<http://www.grafton-development.com/Education.html>



## INTERNATIONAL SESSION OF THE EUROPEAN YOUTH PARLIAMENT, DUBLIN, IRELAND NOV. 2007

**Motto: "50 Jahre Europa seit den Römer Verträgen. Und nun, die nächsten 50 Jahre?"**

220 Jugendliche aus 29 Ländern visualisieren und schöpfen die Zukunftsszenarien mittels demokratischer Prozeduren.

### Teambuilding mit Assistenz von Flemming Bunk

(von *Norden Trainings*, Kiel, Deutschland):

- a. Baut eine grosse **Teambuilding-Arena** im wunderschönen Seminarzentrum von Avonri, am Ufer des irischen Blessington Lakes, Dublin.
- b. **Trainiert und coacht** 17 Moderatoren. Mit Input-Vortrag zu Teambuilding, Gruppendynamik, inhaltlichem Arbeiten, sowie "hands-on" Lernen anhand neuer Outdoorübungen samt dazu gehörigen Reflexionsmethoden.
- c. Gestaltet das **Opening** und die **Keynote** der Sessions und Teambuildings.
- d. **Betreut und coacht** die Moderatoren der 15 Committee-Groups (15 Delegierte & ein Moderator pro Committee-Group) während ihres 2 tägiges Teambuildings.



Danach die **Opening Ceremony im Dublin Parliament**.

Anschließend **6 Tage Diskussionsarbeit** in Committee Groups, um die Resolutionen für die parlamentarische Debatte unter dem Konsensprinzip zu formulieren.



## „TRAIN THE INTERNATIONAL TRAINERS“, DAMASKUS, SYRIEN DEZ 2007 & FEB 2008



**Leitung einer 6 tägigen Grundausbildung als Trainer und Moderator** für die aktive Jugendarbeit auf nationaler und internationaler Ebene. Unter Einsatz eines eigens verfassten ausführlichen Skripts sowie Toolkits, Powerpoint-Inputs und experientiellem Lernen.

Mit Assistenz eines syrisch-armenischen Kollegen und im Auftrag des Goethe Instituts Syrien.



„A CLASSROOM OF DIFFERENCE & ANTI-BULLYING“  
(FÜR SCHULEN)

„ANTI-DISKRIMINIERUNGSTRAINING“ (FÜR DIE POLIZEI)

„A WORKPLACE OF DIFFERENCE“ (FÜR FIRMAN)



**Diversity / Vielfaltstrainings** für Firmen, Justiz und LehrerInnen bzw. Schulen der **Anti-Defamation League**. Im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und des Bundesministeriums Justiz. Hier kommen international erprobte und in der Praxis erfolgreich angewendete Programme zum Einsatz.

## OUTDOOR COACHING FÜR KLIENTEN VON CARITAS RETZ



### Motto: „Raus ins Natur Er-Leben“

Einmal im Monat findet ein **3-Tages-Kurs** in einer abgelegenen, idyllischen Selbstversorgerhütte statt. Unterstützt werden Klienten mit besonderen Bedürfnissen der **Caritas Retz** durch erlebnispädagogische Aktivitäten. Mit dem Ziel, das Selbstwertgefühl, die sozialen Kompetenzen und die Selbständigkeit der Klienten zu stärken.

**Caritas**  
Ohne Ihre Hilfe sind wir hilflos.

## „NATIONAL YOUTH FEDERATIONS IN THE MEDA REGION“ GRÜNDUNGSTREFFEN, ALEXANDRIA / ÄGYPTEN DEZ 2007

Während die Jugend einen Grossteil der Bevölkerungen der **MEDA Länder** (= Nahost und die nordafrikanischen mediterranen Staaten) ausmacht und einzelne Jugendorganisationen und NGOs national und international tätig sind, fehlt in den meisten Ländern ein nationales Netzwerk, das die Jugend mit seiner Stimme **öffentlich** vertritt.

Unsere Aufgabe ist es, die ersten Gründungstreffen zu planen und zu moderieren. Somit leisten wir einen Beitrag, die "civic society" und die positive Zukunftsgestaltung in dieser Region zu stärken.



# FUTURES

## AUS-SICHTEN 2008

2008 wird für uns ein spannendes Jahr. Im Folgenden sehen Sie eine Auswahl unserer Projekte, der Bogen spannt sich von Jugendarbeit über den Businesssektor bis hin zur Arbeit im öffentlichen-rechtlichen-politischen Bereichen. Unsere Kernaufgabe ist hier stets unsere Kunden in der Wertentwicklung und Zukunftsvisionierung zu fordern und zu fördern.

### CORPORATE SECTOR

#### MONDI BUSINESS PAPERS

**3-tägige Teamklausur** mit Zukunftswerkstatt für die Führungsebenen von Sales und Marketing (im Auftrag unseres Partners Armstrong Business Events).

#### „VISUAL FUTURE SCANNING“

Dieser Workshop richtet sich an **Human Resource Manager**. Sie werden mit Methoden und Zielen der visualisierte Zukunftsarbeit vertraut gemacht, visualisierte Zukunftsarbeit als Motor für das "Change Management".

#### Zitat *Harvard Business Review*:

##### „Die Kraft der Bilder nutzen.“

Um Mitarbeiter von den Zielen einer Restrukturierung zu überzeugen, sind oft ungewöhnliche Kommunikationsmittel nötig. Bei Sony Deutschland verhalf gemeinsames Malen zum Durchbruch.

Ein Bild ist ein mächtiges Kommunikationsmittel. Es transportiert in einem Augenblick Fakten, Botschaften und Stimmungen, die sich sonst nur in vielen Gesprächen und langatmigen Texten vermitteln lassen.

Diese Vorteile überzeugten das Management von Sony Deutschland (SDL), im Rahmen eines komplexen Restrukturierungsprogramms Bilder als ein zentrales Kommunikationsmittel einzusetzen. Das Projekt wurde ein großer Erfolg: Nach seinem Abschluss lobten drei Viertel der Teilnehmer einer Mitarbeiterbefragung diesen Schritt und meinten, die Bilder hätten ihnen geholfen, die Veränderungsinitiative zu verstehen.“



**Die Kraft der Bilder nutzen  
ist seit Jahren bewährter  
Bestandteil unserer Tätigkeit.**



# AUS-BLICHE AUF EIN SPANNENDES 2008

## "TRAIN THE TRAINERS", DAMASKUS IM FEBRUAR 2008

Fortführung unserer Arbeit von 2007.

## MODERATION DER „ZUKUNFTSWERKSTATT TÜRKISCHE UND DEUTSCHE WISSENSCHAFTLER“, BERLIN IM JÄNNER & APRIL 2008

In Zusammenarbeit mit Enzo Wetzels, Bereichsleiter 221 „Kultur und Gesellschaft“, Goethe-Institut, Zentrale München ([www.goethe.de/zukunftswerkstatt](http://www.goethe.de/zukunftswerkstatt)).



## ANTI-DEFAMATION LEAGUE TRAININGS FÜR SCHULEN, JUSTIZ, ARBEITSPLATZ.

Fortführung unserer Arbeit von 2007.

## ENGLISH IN WINTER ACTION 2008

## ENGLISH IN SUMMER ACTION 2008

## EURO-MEDITERRANEAN YOUTH PARLIAMENT 2008

## „EURO-MED CHANGE LAB“ 2008

In diesem Workshop sollen Jugend und andere Generationen gemeinsam positive Zukunftsszenarien für die Euro-Med Region und deren Beziehungen entwickeln (Konzept von Ben Wunsch-Grafton in Zusammenarbeit mit Enzo Wetzels / Goethe Institut)

## LEITUNG DER TEAMBUILDING DER INTERNATIONALE TREFFEN DES EUROPEAN YOUTH PARLIAMENT

## EINFÜHRUNGSSEMINARE IN OUTDOOR TRAINING UND GRUPPENDYNAMIK

für Human Resource Manager, Outdoor Trainer, Teambuilder, LehrerInnen, Indoor-TrainerInnen, Pädagogen und Sozialarbeiter.

## „BERUFS-SPRUNG“: COACHING FÜR JUGENDLICHE UND JUNGERWACHSENE AUF DER SUCHE / QUEST

## DAS WAR DER JAHRES-NEWMAGAZIN 2007.

WIR BEDANKEN UNS FÜR INTERESSE UND WÜNSCHEN IHNEN EIN ERFOLGREICHES JAHR 2008, WO SIE IHRE KERNWERTE



BENJAMIN WUNSCH-GRAFTON

### DIE STÄRKEN UNSERER ARBEIT

1. Die genaue **Auftragsklärung** mit dem Kunden mit seinen unterschiedlichen Erwartungen und Anforderungen.
2. Das **maßgeschneiderte Programm nach dem "NOSE Project Management Principle"**: Needs Analysis, Objectives, Strategies incl. Implementation, Evaluation & Adaption (Bedarfsanalyse, Ziele, Strategien & Umsetzung, Evaluierung).
3. Die **lebendige Mischung aus theoretischen und experimentellen Ansätzen** „hands-on learning“ - "learning-by-doing" mit bewährten und praktisch anwendbaren Indoor- und Outdoor-Methoden und der Einbindung von Erfahrung, Kreativität und Intuition des Kunden.
4. Die Entwicklung und Verknüpfung der **Führungskompetenzen** von der individuellen Entwicklung und dem persönlichen Coaching hin zur wirkungsvollen Teamentwicklung, zur systemischen Kompetenz.
5. Das **flexible Teammanagement** (Motivation, Kommunikation, Rollenklärung im Team und Teamdynamik, Konfliktprävention, Erwartungsmanagement und Konfliktmanagement)
6. Die **zielorientierte Moderation** von Seminaren, Workshops, Trainings, Meetings, Konferenzen und Events, je nach Ziel und Anlass.
7. Die **visuell überzeugende und verbindende Darstellung** von Prozessen und Ergebnissen
8. Die Arbeit an **Visionen und Futures** unter Anwendung relevanter Methoden und mit einem stark inklusiven Ansatz (World Cafe, Open Space, Horizon Scanning, Scenario Work u.v.m.)
9. Ermöglichung von systembewusstem und wirkungsvollem **Action-Planning** und überzeugender **Implementierung**.
10. **Bilingualität**: Englisch und/oder Deutsch als Trainingssprachen
11. **Interkulturelle Kompetenz**
12. **Inklusivität**
13. Mitglied in einem großen Netzwerk von **führenden Indoor & Outdoor Trainern und Beratern**.

## KONTAKT GRAFTON DEVELOPMENT



Dr. Friedrich Benesch-Str. 15B,  
A-2651 Edlach an der Rax

Tel: +43-660 986 72 40  
[office@grafton-development.com](mailto:office@grafton-development.com)  
[www.grafton-development.com](http://www.grafton-development.com)